



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Свердловской области

Прокуратура
Новолялинского района

624400, г. Новая Ляля,
ул. Советская, 2а

05.08.2016 № 02-01-2016

Директору
Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания
Новолялинского района»

Ющенко Надежде Владимировне

ул. Уральская, 26, г. Новая Ляля,
Свердловская область, 624400

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района со специалистом Федерации профсоюза Свердловской области проведена проверка исполнения законодательства в сфере охраны труда государственным бюджетным учреждением «Комплексный центр социального обслуживания Новолялинского района» (далее – Учреждение).

Установлено, что в нарушение пункта 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в Учреждении система управления охраной труда не создана и не функционирует, Положение о системе управления охраной труда отсутствует.

В соответствии с пунктами 6, 8 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются условия: гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия труда на рабочем месте.

В соответствии с пунктом 9 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

Трудовые договоры, заключенные Учреждением с работниками, не содержат информации об условиях труда, гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, выдаваемых смывающих и обезвреживающих средствах.

В Учреждении в 2013 году проведена аттестация рабочих мест, по результатам которой на восьми рабочих местах установлены вредные условия труда.

В соответствии с пунктом 12 части 2 статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором,

соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обозначенные гарантии и компенсации на восьми рабочих местах с вредными условиями труда работникам Учреждения не установлены и не выплачиваются.

В соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и проверки знания требований охраны труда.

Пункт 3.1 Постановления Минтруда Российской Федерации, Минобразования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок обучения по охране труда) определяет, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Директором Учреждения обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и проверка знания требований охраны труда Кузеванова А.В. не обеспечено.

Нарушая требования пункта 12 части 2 статьи 212, статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 6 – 8 Приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», директором Учреждения не организовано проведение обязательных медосмотров сотрудников в 2015 году и текущем периоде 2016 года, отсутствуют заключения и заключительные акты, перечень контингентов, подлежащих прохождению медосмотров, поименные списки.

В соответствии с частью 3 статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В Учреждении не ведется учет расходования средств, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Кроме того в нарушение статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н, в Учреждении не организована выдача смывающих и обезвреживающих средств, средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), не ведется учет выдачи СИЗ. Не установлены нормативы выдачи смывающих и обезвреживающих средств и средств индивидуальной

защиты, а также порядок их выдачи с учетом конкретных профессий и видов работы в организации.

Подобные нарушения законодательства в сфере охраны труда могут повлечь несчастные случаи на производстве, а именно причинение вреда здоровью и жизни граждан, в связи с чем являются недопустимыми.

На основании изложенного и, руководствуясь статьями 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление. Принять конкретные меры к недопущению в дальнейшем нарушения требований закона, их причин и условий, им способствующих.

2. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора Новолялинского района.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности в отношении всех лиц, допустивших нарушения закона.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Новолялинского района в месячный срок с момента получения настоящего представления, с приложением копии приказов о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции



А.А. Михайленко