

Если в трудовой книжке нет подтверждающих Ваш стаж записей, то обратитесь именно в ту организацию, где Вы работали, или к ее правопреемнику. Если предприятие прекратило свое существование, то следует обратиться в вышестоящую организацию или архивную организацию.

Если трудовой книжки нет или в ней содержатся неточные или неполные сведения, в подтверждение принимаются:

- письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;
- трудовые книжки колхозников;
- справки, которые выдают работодатели или соответствующие государственные (муниципальные) органы;
- выписки из приказов;
- лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

О заработке

Предусмотрены два варианта исчисления среднемесячного заработка. Первый вариант: берется среднемесячный заработок за 2000–2001 годы. Причем полученная в эти годы заработная плата учитывается по сведениям персонифицированного учета, т. е. все сведения хранятся в Пенсионном фонде России, а значит, никакой справки за этот период представлять не нужно. Второй вариант: если зарплата в 2000–2001 годах была не самой высокой либо Вы в этот период не работали (или работали неофициально), то следует представить справку за любые 60 месяцев работы подряд до 1 января 2002 года.

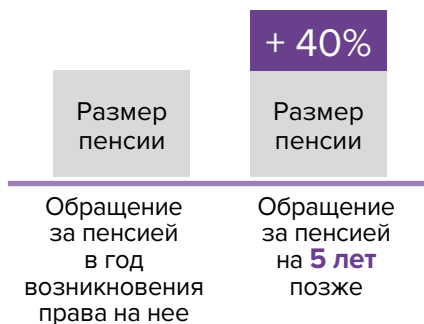
Полный перечень документов для каждого из видов страховой пенсии можно найти на сайте Пенсионного фонда России www.pfrf.ru в разделе «Жизненные ситуации».

Шаг 2. Приходите в Пенсионный фонд России с необходимыми документами

Обратитесь заранее с имеющимися у Вас документами в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту жительства. Специалисты Пенсионного фонда дадут им оценку и разъяснят необходимость представления дополнительных документов в зависимости от вида устанавливаемой пенсии, чтобы была назначена в максимальном размере. При этом обращение в указанных целях не является обращением за назначением страховой пенсии.

Отложенный выход на пенсию – выгодно!

За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии фиксированная выплата и страховая пенсия увеличиваются на определенные коэффициенты. Например, если Вы обратитесь за страховой пенсией по старости через пять лет после возникновения права на нее, то общий размер пенсии (страховая пенсия и фиксированная выплата к ней) может быть примерно на 40% больше.



Специалисты Вашего территориального органа ПФР ответят на Ваши вопросы

WWW.PFRF.RU



БУДУЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ О СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

- Виды страховой пенсии
- Заблаговременная подготовка документов



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2016/2017

Страховая пенсия – основной вид пенсии в России. Устанавливаются три вида страховой пенсии: по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца.



Страховая пенсия по старости

назначается при достижении общеустановленного возраста: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин или возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Важным условием является наличие минимально требуемого страхового стажа (в 2016 году – 7 лет с ежегодным увеличением до 15 лет в 2024 году) и минимальной суммы пенсионных баллов (в 2016 году – 9 баллов с ежегодным увеличением до 30 в 2025 году).



Страховая пенсия по инвалидности

назначается инвалидам I, II, III групп при наличии страхового стажа, продолжительность которого не имеет значения, и независимо от причины инвалидности и времени ее наступления. Также неважно, работает в данный момент инвалид или нет.



Страховая пенсия по случаю потери кормильца

назначается нетрудоспособным членам семьи, которые состояли на иждивении умершего кормильца, независимо от причины и времени наступления его смерти. Для назначения этого вида пенсии у умершего кормильца должен быть страховой стаж. Продолжительность стажа не имеет значения.



Пенсионные баллы и фиксированная выплата

Пенсионные права граждан за каждый трудовой год фиксируются в пенсионных баллах – индивидуальных пенсионных коэффициентах. В рубли сформированные баллы переводятся при назначении пенсии. На момент выхода на пенсию баллы за каждый год суммируются и умножаются на стоимость одного балла, установленную в году назначения пенсии. К полученному результату прибавляется фиксированная выплата. Все это дает размер будущей страховой пенсии по старости. С 1 февраля 2016 года общий размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости составляет **4 558,93 рубля**.

Пенсионные права граждан, сформированные до 2015 года, также переведены в баллы и сохранены в полном объеме.

Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается государством. В 2016 году стоимость одного пенсионного балла – **74,27 рубля**.



Проверьте Ваши пенсионные права перед назначением пенсии

Все Ваши сформированные пенсионные права (данные о стаже, заработке, количестве пенсионных баллов, нестраховых периодов и др.) представлены в Личном кабинете гражданина на сайте Пенсионного фонда. Эти сведения сформированы на основе данных, которые Пенсионный фонд России получил от работодателей и на их основе будет назначена Вам страховая пенсия.

Если Вы считаете, что какие-либо сведения не учтены или учтены не в полном объеме, обратитесь к работодателю для уточнения данных и представьте их в Пенсионный фонд России **заблаговременно**.

Ваш Личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России

WWW.PFRF.RU

Чтобы войти в Личный кабинет, зарегистрируйтесь в Единой системе идентификации и аутентификации на Портале государственных услуг. Если Вы уже зарегистрированы на Портале, используйте Ваш логин и пароль.



Если в Личном кабинете учтены не все данные

Шаг 1. Соберите документы, подтверждающие стаж и заработок



Для подтверждения стажа

Периоды работы подтверждаются на основании сведений персонифицированного учета – базы ПФР, которая сформирована по данным работодателей. Если в ней содержатся неполные сведения о периодах работы либо какая-то информация отсутствует, периоды работы по трудовому договору подтверждаются трудовой книжкой установленного образца. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете страхового стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

Внимательно просмотрите, нет ли в трудовой книжке помарок, подчисток, хорошо ли читаются записи, в том числе в печатях при увольнении, имеется ли отметка об изменении фамилии (если менялась), заверены ли печатью исправления. Все записи в трудовой книжке должны быть занесены с обязательным указанием наименования организации, периода работы в указанной организации, основания их внесения. Если за время работы работника наименование организации изменяется, то об этом в трудовой книжке делается запись.